

	Título: PREVENCIÓN PARA EL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS PROHIBIDAS Y TABACO	
Código: PG-1-DGSMS-126-D	Aprobador: GGL/DGSMS	Fecha de aprobación: 24/07/2023
	Gestor: GGL/DGSMS	Firma: Aldo Marcelo Reynaga Salazar

1. OBJETIVO

Establecer los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de los peligros y evaluación y control de los riesgos relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional asociados al consumo de alcohol y drogas en las actividades e instalaciones de YPFB Refinación S.A., a través de una política de "Tolerancia Cero".

2. ALCANCE

Aplica para todo el personal en las diferentes modalidades de trabajo, trabajadores propios, incluyendo contratistas, practicantes y personal de apoyo que desempeñen funciones en la empresa.

3. DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS

3.1. NORMAS

- Reglamento Interno

3.2. PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

3.3. LEGISLACIÓN

- Ley General del Trabajo.
- Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar, Decreto Ley N° 16998 (Cap. II Art. 7 inciso 14) *Abstenerse de consumir bebidas alcohólicas en su centro de trabajo, la ingestión de medicamentos o estupefacientes que hagan peligrar su salud y de sus compañeros de labor; así de fumar en los casos en que signifique riesgo*
- D.S. 29376 Convenio Marco para el Control del Tabaco
- Ley 1280 Ley de prevención y control al consumo de los productos de tabaco.
- D.S. N° 4972 de fecha 28 de junio de 2023

4. DEFINICIONES Y SIGLAS

4.1. DEFINICIONES

Alcohol: en este procedimiento se refiere a alcohol etílico o etanol, es un líquido transparente incoloro y el principal ingrediente de bebidas alcohólicas.

Alcoholímetro: Equipo utilizado para realizar la prueba alcohótest. Este debe ser calibrado periódicamente, según recomendación del fabricante.

Alcoholtest: Es la prueba que mide la cantidad de alcohol que se encuentra en el aire de los pulmones y que es respirado a través de ellos. La cifra que arroja el alcoholtest, es proporcional a la cantidad de alcohol que hay en la sangre.

Control de Tabaco: Comprende diversas estrategias o medidas de prevención y control al consumo de productos de tabaco, con el objeto de contribuir a mejorar la salud de la población, eliminando o reduciendo el consumo de productos de tabaco y su exposición al humo de tabaco.

Drogas prohibidas: Son aquellas que la ley prohíbe como, por ejemplo: la cocaína, marihuana, heroína, metanfetaminas y otras con efectos alucinógenos y otras afectaciones neurológicas.

Estado inconveniente y/o Embriaguez: Se considera estado inconveniente y/o embriaguez cualquier valor positivo resultado de Alcoholtest o Drogas Prohibidas.

Tabaco: Planta de la especie *Nicotiana Tabacum* que puede provocar adicción si sus hojas son consumidas, ya sea en forma natural o transformada industrialmente.

Tabaquismo Pasivo: Inhalar humo del cigarrillo, cigarro, pipa u otros productos de tabaco producidos por otro individuo.

Tabaquismo: Es la adicción al tabaco, provocada principalmente por uno de sus componentes más activos: la nicotina; la acción de dicha sustancia acaba condicionando al abuso de su consumo.

Tolerancia 0: Cualquier resultado positivo de una prueba de alcoholtest, drogas y consumo de cigarrillo en lugares no autorizados será considerado como Falta Gravísima y sancionado de acuerdo a Reglamento Interno.

Trabajadores: Personal propio, contratista, sub-contratista y practicante de YPFB Refinación S.A.

4.2. SIGLAS

DGSMS: Dirección de Gestión, Seguridad, Medio Ambiente y Salud

SST: Jefatura de Seguridad, Salud del Trabajo

ADM/ADMC: Jefatura de Administración

DTH: Dirección de Talento Humano

GAF: Gerencia de Administración y Finanzas

USL: Unidades de Salud Laboral

5. RESPONSABILIDADES

5.1. De los trabajadores

- Conocer y cumplir el presente procedimiento.
- Informar a su inmediato superior si está consumiendo drogas por prescripción médica e informar al médico laboral de la empresa.
- Someterse a las Pruebas aleatorias de Alcoholtest y Prueba Cualitativa de Drogas según le sea requerido.

- Someterse a la Prueba de Dopaje Ético y Prueba de Dopaje Toxicológico en caso salga positivo algunas de las pruebas anteriores.
- Cumplir:

PROHIBICIÓN DE FUMAR (Art 9 Ley 1280).

- Se prohíbe fumar o mantener un producto del tabaco encendido en lugares públicos cerrados, lugares de trabajo interiores tales como:
Dependencias de instituciones públicas en sus diferentes niveles de Gobierno, así como en las empresas públicas, incluyendo ambientes cerrados y abiertos.
- Con el Art.137 del reglamento interno de la empresa que señala en su artículo E la prohibición de “Concurrir al trabajo en estado inconveniente o de embriaguez a sus centros de trabajo o la práctica de cualquier otra forma de toxicomanía”.

5.2. De los Gerentes/Jefes Inmediatos

- Comunicar el cumplimiento al presente procedimiento a sus dependientes.
- Identificar cualquier comportamiento de trabajadores que pueda sugerir el consumo de alcohol o drogas prohibidas.
- Coadyuvar con las medidas para evitar que se fume en las instalaciones de YPFB Refinación, que estén bajo su supervisión, de acuerdo a lo descrito en el presente procedimiento.

5.3. De la Jefatura de Administración

- Gestionar la toma de muestra de forma aleatoria al ingreso de las refinerías.
- Informar de manera inmediata, con el respaldo respectivo, a la Dirección de Talento Humano en casos de detectarse resultados positivos en los muestreos de trabajadores.

5.4. De la Dirección de Talento Humano

- Coordinar con DGSMS las capacitaciones referentes al daño que ocasiona el uso del tabaco, alcohol y otras sustancias cuando se desarrollan actividades laborales, para todo el personal de la Empresa.
- Coordinar con la jefatura de SST y GAF los controles no rutinarios a realizar al personal de la Empresa a solicitud del Supervisor/Jefe Inmediato o Gerente de Área, cuando corresponda.
- Solicitar la conformación de un Comité Disciplinario, para los casos de infracción al Ordenamiento Normativo.

5.5. De la Dirección de GSMS y SST de Refinerías

- Coordinar los controles no rutinarios
- Coordinar la segunda toma de muestra de Aliento en las pruebas de alcoholemia
- Coordinar la toma de muestra de sangre.
- Coordinar la colecta de la muestra de orina para análisis externo.

6. MEDIDAS DE SMS

El personal que realice la toma de muestras debe contar con los EPPs necesarios (Gafas, barbijo y guantes) para dicha actividad, además de velar por la seguridad y salud de la persona que es sometida a la muestra correspondiente (ambiente ventilado y distanciamiento físico).

7. DESARROLLO

7.1 Tabaco

Se debe considerar los siguientes puntos:

- a) Se considera prohibido fumar tabaco, cigarrillos electrónicos, vapes, shisha y cualquier dispositivo con productos similares a tabaco.
- b) Educación y concientización a los trabajadores de los peligros para la Salud y Bienestar en el trabajo y de su familia, mediante boletines, conferencias, entrevistas personales, tópicos por correo electrónico.
- c) Proporcionar ayuda al personal de la empresa que desea dejar el hábito de fumar a través de la unidad de salud laboral, con una orientación por personal especializado si requiere.
- d) Difundir que está PROHIBIDO fumar en las instalaciones de las refinerías

INFRACCIONES: (D.S. N° 4972)

Fumar en lugares tales como:

- o Dependencias de instituciones públicas en sus diferentes niveles de Gobierno, así como en las empresas públicas, empresas filiales y subsidiarias, en las cuales el nivel central del Estado tenga participación accionaria mayoritaria, incluyendo sus ambientes cerrados y abiertos;
- o No exponer el letrero de “**AMBIENTE 100% LIBRE DEL HUMO DEL TABACO**”.

7.2 Alcohol

El tratar de ingresar bebidas alcohólicas, cualquiera fuere el grado alcohólico de estas, será considerado una falta gravísima para la empresa.

Queda prohibido el consumo, venta y/o preparación de bebidas alcohólicas dentro de las instalaciones de la empresa.

7.3. Drogas Prohibidas

Queda prohibido el consumo, venta y/o preparación de Drogas prohibidas dentro de las instalaciones de la empresa.

Los análisis de drogas prohibidas se llevaran a cabo de manera confidencial de acuerdo al presente procedimiento.

YPFB REFINACION S.A. deberá solicitar a un laboratorio competente y autorizado, el análisis de los siguientes tipos de drogas prohibidas, en caso de sospecha o denuncia fundamentada:

- Marihuana.
- Cocaína.
- Anfetaminas y Meta-anfetaminas.
- Opiáceos (heroína, morfina, codeína).
- En caso necesario, también se pueden ampliar los controles para barbitúricos. PCP (Penciclidina) benzodiacepinas.

7.4. Casos en que pueden realizarse las pruebas de consumo de alcohol y/o drogas prohibidas

Aleatorio: Personal de vigilancia, realizara la prueba de alcohotest al ingreso de personal a Refinerías, tanto para personal de turno como administrativo, o a cualquier persona que pretenda ingresar a las instalaciones de la empresa.

Planificado: La Dirección de Talento Humano realizara la Notificación a una determinada cantidad de trabajadores propios, contratistas y practicantes, para que se presenten en Salud Laboral entre 8:30 a.m. a 9:00 a.m., con el fin de que realicen la prueba de Alcohotest, el cual se realizara dos veces por semana, y será comunicado de manera directa y/o a través de los Gerentes/Jefes/Supervisores o Fiscales de Contrato, el mismo día de la toma de muestra.

Por causa razonable: En todos los casos de denuncia fundamentada, la Dirección de Talento Humano, deberá solicitar a DGSMS y GAF que el trabajador sea sometido a una prueba de consumo de alcohol y/o Drogas.

En caso de accidentes: Los trabajadores o contratistas involucrados en accidentes laborales de cualquier tipo, dentro de las instalaciones de YPFB REFINACION S.A. deberán ser sometidos a una prueba de alcoholemia, tan pronto como sea posible.

En casos de presunción de consumo de drogas, se tomará una muestra de orina, la cual será analizada en un laboratorio externo competente, la toma de muestra se realizará en el laboratorio, en presencia del involucrado y un personal de Salud Laboral, el cual acompañará desde la empresa hasta que se tome la muestra.

7.5. Descripción del proceso de toma de muestras al personal de la Empresa

Una vez que el trabajador haya sido convocado para los controles de alcohol y/o drogas prohibidas deberá seguir los siguientes pasos:

- a) Explicar brevemente al trabajador sobre el motivo de su convocatoria y el procedimiento de

control de alcohol y drogas prohibidas de la Empresa, mencionando la confidencialidad de los controles y el respeto por la dignidad del trabajador.

b) Indicar al trabajador que puede realizar una declaración previa del consumo de cualquier medicamento que se le hubiera prescrito que considere que pueda afectar los resultados de la prueba, debiendo registrar estos datos en el formulario RG-120-PG-1-DGSMS-126.

c) Cuando se realice el control de alcohol (en aliento) la persona encargada de la toma de muestra, deberá explicar al trabajador todos los pasos del proceso y registrar el resultado debiendo registrar estos datos en el formulario RG-120-PG-1-DGSMS-126.

d) En caso de dar positivo a la primera prueba, se convocará al Medico Laboral para la segunda toma de muestra, previo al mismo se deberá llenar RG-120-PG-1-DGSMS-126.

e) Una vez realizada la segunda toma de muestra de alcoholemia en aliento se procederá a firmar el RG-120-PG-1-DGSMS-126.

f) Para el caso de Drogas, se solicitara al trabajador pueda ser dirigido a un laboratorio externo para la toma de muestra, el cual será acompañado por personal de YPFB REFINACION S.A.

g) Los resultados del examen de Drogas deberán ser remitidos por el laboratorio o centro médico al Medico Laboral quien informará a DTH.

h) Para el caso de Pruebas Planificadas, el medico laboral enviara un reporte a DTH del personal que se haya presentado a la prueba de alcoholtest, además de informar el resultado de esta prueba.

7.6. Incumplimientos al presente procedimiento

Se aplicarán las sanciones que corresponda de acuerdo al Reglamento Interno y el presente Procedimiento en los siguientes casos:

a) Cuando se demuestre la introducción de drogas, alcohol y/o el uso o consumo de estos en las instalaciones de YPFB REFINACION S.A.

b) Cuando se elabore, distribuya, consuma, posea, transporte o esté bajo los efectos de alcohol y/o drogas prohibidas en las instalaciones de YPFB REFINACION S.A.

c) Cuando el trabajador se niegue a someterse a las pruebas de consumo de alcohol y o drogas prohibidas.

d) Cuando el personal de empresas contratistas, se niegue a someterse a las pruebas, éstos deberán ser suspendidos de la actividad obra o servicio, presumiéndose que se tiene un resultado positivo.

e) Cuando el resultado de una prueba de alcoholemia y/o drogas sea positivo

f) Cuando no se respeten las áreas delimitadas para fumadores.

g) Cuando el trabajador no se presente a la toma de muestra planificada solicitada por DTH.

NOTA: cualquiera de las situaciones anteriormente mencionadas, será considerado como una falta gravísima para la empresa, ya que por el nivel de riesgo de las operaciones de YPFB Refinación S.A. se estaría comprometiendo la seguridad y salud de los trabajadores, el medio ambiente y las instalaciones de la empresa. La tolerancia para estos incumplimientos es "0" Cero

Asimismo, estas normas son de aplicación para los prestadores de servicios y/o terceros que por cualquier motivo deban ingresar a las instalaciones operativas y administrativas de YPFB Refinación S.A.

7.7. Proceso de responsabilidad

Todos los casos mencionados en el punto 7.5., incluyendo aquellos resultados positivos, que fueran obtenidos en la primera prueba y confirmados en la segunda prueba, o los casos en los que el trabajador se niegue a realizar el control de alcoholemia o drogas, serán considerados como Falta Gravísima e incumplimiento de contrato, y sancionados de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de la empresa.

ANEXOS

No Aplica.

REGISTROS

NRO	REGISTRO	TITULO DEL REGISTRO
1	RG-120- A-PG-1-DGSMS-126	FORMULARIO DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS

REGISTROS COMPLEMENTARIOS

No Aplica.

SUMARIO DE REVISIONES

REVISION	FECHA	DESCRIPCION
A	03/12/2021	Emisión original
B	05/07/2022	<p>Se elimina el Anexo A , se añade el registro RG -120-A-PG-1-DGSMS 126</p> <p>Se añade: Tabaquismo: Es la adicción al tabaco, provocada principalmente por uno de sus componentes más activos: la nicotina; la acción de dicha sustancia acaba condicionando al abuso de su consumo.</p> <p>Se añade 4.2 SIGLAS:</p> <p>GAF: Gerencia de Administración y Finanzas</p> <p>USL: Unidades de Salud Laboral</p> <p>Se elimina del punto 7. DESARROLLO :</p> <p>Tabaco y alcohol</p> <p>Queda prohibido el consumo, venta y/o preparación de bebidas alcohólicas y producto de tabaco dentro de las instalaciones de la empresa.</p> <p>Solo se podrá fumar en los lugares autorizados por la empresa.</p> <p>El tratar de ingresar bebidas alcohólicas, cualquiera fuere el grado alcohólico de estas, será considerado una falta gravísima para la empresa.</p> <p>El fumar en lugares no autorizados será considerado una falta gravísima para la empresa</p> <p>Se añade el punto 7.1 Tabaco y el punto 7.2 Alcohol</p>

C	03/02/2023	<p>Este procedimiento es la nueva versión del PG-1-DGSMS-126-B PREVENCIÓN PARA EL CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS PROHIBIDAS Y TABACO</p> <p>3.3. LEGISLACIÓN</p> <p>Se añade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley 1280 Ley de prevención y control al consumo de los productos de tabaco. • D.S. N° 4972 de fecha 28 de junio de 2023 <p>4.1. DEFINICIONES</p> <p>Se añade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Control de Tabaco: • Tabaco: • Tabaquismo Pasivo: <p>5. RESPONSABILIDADES</p> <p>1. De los trabajadores</p>
D	24/07/2023	<p>Se añade:</p> <p>PROHIBICIÓN DE FUMAR (Art 9 Ley 1280).</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Se prohíbe fumar o mantener un producto del tabaco encendido en lugares públicos cerrados, lugares de trabajo interiores tales como: ○ Dependencias de instituciones públicas en sus diferentes niveles de Gobierno, así como en las empresas públicas, incluyendo ambientes cerrados y abiertos. <p><u>Se elimina:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Con las disposiciones descritas en el Reglamento Interno Art. 120 que cita que: “Queda Prohibido fumar en las áreas restringidas y definidas por la empresa”, y las mencionadas en el D.S. 29376, Art 3, punto 12 que prohíbe el consumo de tabaco en ambientes laborales. ○ 7. DESARROLLO ○ 7.1 Tabaco <p>INFRACCIONES: (D.S. N° 4972)</p>

	<p>Fumar en lugares tales como:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Dependencias de instituciones públicas en sus diferentes niveles de Gobierno, así como en las empresas públicas, empresas filiales y subsidiarias, en las cuales el nivel central del Estado tenga participación accionaria mayoritaria, incluyendo sus ambientes cerrados y abiertos;○ No exponer el letrero de “AMBIENTE 100% LIBRE DEL HUMO DEL TABACO <p><u>Se elimina:</u></p> <table><tr><th>Refinería Guillermo Elder Bell</th><th>Refinería Gualberto Villalba</th></tr><tr><td>Esquina exterior del Edificio de las Oficinas de GDV</td><td>Área de administración.</td></tr><tr><td>Esquina exterior del Edificio almacenes del comedor</td><td></td></tr></table> <h2>Consideraciones del área de fumadores</h2> <ul style="list-style-type: none">a. Alejadas, para evitar que otros aspiren el humo, lejos de los equipos de aire y buena ventilación naturalb. Equipamiento: Un cenicero con arena y un extinguidor.c. Señalización: Pintado y con letrero. <p>Se alimina del final del documento la Nota: "El presente procedimiento reemplaza los siguientes documentos: PG-1-DGSMS-84-A CONTROL DE USO DEL TABACO Y SUS DERIVADOS EN LA REFINERÍA."</p> <p>Se actualizó la lista de distribución</p>	Refinería Guillermo Elder Bell	Refinería Gualberto Villalba	Esquina exterior del Edificio de las Oficinas de GDV	Área de administración.	Esquina exterior del Edificio almacenes del comedor		
Refinería Guillermo Elder Bell	Refinería Gualberto Villalba							
Esquina exterior del Edificio de las Oficinas de GDV	Área de administración.							
Esquina exterior del Edificio almacenes del comedor								

LISTA DE DISTRIBUCION

DAL/PTO, DAL/SAL, DGSMS/MARSE, DGSMS/SSTLO, DGSMS/SSTSC, DTH/COBE, DTH/GETH, DTI/DES, DTI/INFRA, GAF/ALM, GAF/CONT, GAF/PRTE, GAF/SG, GCO/COBI, GCO/COSE, GCO/GPYA, GDV/LUPE, GDV/OPDI, GDV/PPR, GDV/VENT, GGL, GGL/CEM, GGL/DAI, GGL/DAL, GGL/DGSMS, GGL/DTH, GGL/DTI, GGL/GAF, GGL/GCO, GGL/GDV, GGL/GPL, GGL/GSER, GGL/USP, GGL/UTR, GPL/DDN, GPL/PLES, DGSMS/SSTCB, DTH/UTH, GAF/ADMC, ING, MAN, MAN/MEC, MAN/MEI, INSP, LAB, GGL/GRSCZ, GRSCZ/CAR, GRSCZ/ING, GRSCZ/MAN, GRSCZ/MAN/MEC, GRSCZ/MAN/MEI, GRSCZ/SET, GGL/GRCBA, GRCBA/CAR, GRCBA/INSP, GRCBA/LAB, GRCBA/LUB, GRCBA/LUB/LUT, GRCBA/SET

FECHA DE ANALISIS CRITICO

La próxima fecha de análisis crítico es **27/01/2024**